

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

(Prof.ssa Laura Calafà)

4 Crediti

Ambito disciplinare: Discipline giuridiche

Settore scientifico-disciplinare: IUS 07

Tipologia dell'attività formativa: Affine

Obiettivi formativi:

Il corso di diritto delle relazioni industriali si propone di approfondire il tema del confronto sindacale come parte integrante del metodo di costruzione della progettazione e gestione di servizi formativi. Il termine generico confronto sindacale rinvia all'interazione tra le diverse parti sociali esistenti ed attive nell'ordinamento nazionale e comunitario, nell'ambito pubblico come in quello privato. Particolare attenzione verrà dedicata all'individuazione delle parti sociali stesse e dei processi in cui le stesse si trovano inserite nell'ambito tematico del c.d. diritto sindacale.

Il corso intende offrire agli studenti una preparazione compiuta della disciplina lavoristica esistente, ma altresì la percezione delle dinamiche sociali che animano questo ramo del diritto; a questa finalità generale se ne affianca una ulteriore, legata specificamente alla professione di chi è chiamato a progettare e gestire servizi formativi che si concretizza nella capacità di conoscere e utilizzare le disposizioni (comunitarie, nazionali, regionali) dedicate alla formazione, in particolare professionale, anche per progettare iniziative specifiche.

Programma del corso:

Dopo un primo approfondimento dell'evoluzione storica delle regole e delle relazioni sindacali stesse, il corso si articola in 3 parti distinte, ma fortemente integrate:

Autonomia collettiva, contrattazione collettiva e relazioni di lavoro: profili storico evolutivi

- il rapporto tra le fonti eteronome e autonome;
- la struttura organizzativa delle confederazioni sindacali, con una analisi dei modelli a livello territoriale, sia da parte dei datori di lavoro sia da parte dei lavoratori;
- la struttura della rappresentanza nei luoghi di lavoro
- la contrattazione collettiva e la sua articolazione in livelli, con attenzione ai profili dell'efficacia soggettiva.

Contrattazione collettiva e relazioni di lavoro nell'ambito pubblico

- I contenuti del .lgs. 165/2001;
- La contrattazione di primo e secondo livello nella pubblica amministrazione;
- Rappresentanza e rappresentatività.

Contrattazione collettiva e parti sociali a livello comunitario

- Le parti sociali nel diritto comunitario del lavoro;
- Il metodo aperto di coordinamento e i soggetti sindacali;
- La formazione a livello comunitario.

Testi per l'esame:

Studenti non frequentanti

Gino GIUGNI, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, ult. ed. (le parti del testo da studiare sono quelle relative agli argomenti indicati nel programma del corso).

Modalità di valutazione:

Gli studenti non frequentanti potranno sostenere l'esame solo in forma orale: gli studenti frequentanti il corso potranno sostenere l'esame sia in forma scritta che in forma orale. Il test scritto per gli studenti frequentanti si compone di domande a risposta multipla e di domande con risposta aperta e verrà somministrato agli studenti alla fine delle lezioni.