



AGGIORNAMENTO della PIANIFICAZIONE OPERATIVA DEL DIPARTIMENTO – POD - 2024 DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE

Premessa

La visione della qualità della didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale del Dipartimento discende dalla visione della qualità di Ateneo approvata dagli Organi di Governo, in particolare nel documento “Visione della Qualità e Politiche per la Qualità e per l’Assicurazione della Qualità di didattica, ricerca, terza missione e attività istituzionali e gestionali”, nonché nel “Piano Strategico di Ateneo 2023-2025” che definisce gli specifici obiettivi strategici da perseguire ai fini dell’ottenimento della qualità così definita.

In particolare,

- per la didattica, l’Ateneo ambisce a formare figure di elevata professionalità che abbiano acquisito competenze culturali, scientifiche e professionali solide e coerenti con la domanda di formazione a livello territoriale, nazionale e internazionale, in grado di rispondere alle reali necessità espresse dalla società contemporanea e dal mondo lavorativo, capaci di ricoprire un ruolo attivo nella società e nel mondo del lavoro, attraverso una Didattica altamente qualificata, innovativa e sempre aggiornata;
- l’Ateneo promuove la ricerca scientifica e tecnologica di base e applicata, ponendo in atto ogni valido strumento di programmazione, organizzazione, finanziamento, gestione e verifica delle strutture e delle attività. L’Ateneo ambisce a promuovere, realizzare e valorizzare iniziative di Ricerca di respiro ampio e interdisciplinare, stimolando e sostenendo i ricercatori sia nelle iniziative di Ricerca in collaborazione col mondo imprenditoriale e le istituzioni del territorio nazionale, sia nella partecipazione ad attività di dimensione sempre più internazionale, privilegiando prodotti della Ricerca coerenti con i criteri nazionali per la Valutazione della Qualità della Ricerca.
- l’Ateneo ambisce a contribuire allo sviluppo della comunità e del territorio di riferimento complessivamente intesi attraverso l’impegno sociale, la divulgazione della cultura e la valorizzazione economica delle conoscenze;
- l’Ateneo ambisce a garantire che il personale tecnico-amministrativo e i servizi assicurino a docenti e ricercatori, dottorandi e studenti un sostegno efficace e facilmente fruibile nello svolgimento delle loro attività istituzionali.

Il Dipartimento, unitamente agli altri Dipartimenti dell’Ateneo, concorre apportando il contributo alla realizzazione delle strategie di Ateneo.

Nel presente documento, la visione della qualità di Ateneo e gli obiettivi strategici di Ateneo vengono declinati dal Dipartimento attraverso l’individuazione degli obiettivi strategici del Piano Strategico di Ateneo ai quali il Dipartimento concorre mediante la definizione di azioni operative da realizzare e monitorare attraverso specifici indicatori e target di risultato.

In stretta continuità con gli aggiornamenti del POD realizzati negli anni precedenti, vengono qui riprese le azioni operative non ancora realizzate e in fase di svolgimento, rimandando ai documenti di Monitoraggio e Riesame per quelle già concluse.



Area della Didattica

- **AZIONE:** Percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai nuovi reclutati, destinati a migliorare le loro competenze didattiche, coerentemente con l'approccio che vede connettere l'introduzione di percorsi di innovazione didattica (con particolare riferimento agli active learning) con un miglioramento delle competenze trasversali di studentesse e studenti.

COMMENTO ALL'INDICATORE: Il numero di docenti partecipanti si è leggermente ridotto anche per la massiccia partecipazione che ha caratterizzato le prime edizioni delle iniziative. Il numero di docenti responsabili di percorsi formativi presso il Talc si mantiene comunque elevato

AZIONI INTRAPRESE: Il Dipartimento si impegna a mantenere attiva l'attenzione dei componenti verso le tematiche attinenti alle competenze didattiche, e a divulgare quanto possibile le iniziative formative promosse dal Talc.



Area della Ricerca

- **AZIONE:** Aumentare gli spazi di ricerca (R1). Creazione di un tavolo di lavoro fra Commissione PORI e area tecnica per il mantenimento e il monitoraggio degli spazi a disposizione della ricerca

COMMENTO ALL'INDICATORE: Il tavolo di lavoro tra Commissione PORI e area tecnica è aperto e la comunicazione costante. Il target è stato raggiunto, ma l'azione resta aperta per l'aumento registrato nel 2023 del numero di assegnisti afferenti al Dipartimento e finanziati da fondi provenienti da bandi competitivi

AZIONI INTRAPRESE: Il Dipartimento si impegna a continuare il monitoraggio degli spazi in relazione all'aumento del personale dedicato alla ricerca.

Per le tre azioni successive, indicatori e azioni sono comuni

- **AZIONE** Aumentare il numero dei prodotti in classe A (R2). 1) Analisi dell'andamento delle diverse tipologie di prodotti di ricerca rispetto alla VQR per area; (2) azione di condivisione dei risultati dell'indagine con i docenti del dipartimento; (3) eventuale integrazione di questi dati nel processo di revisione dei criteri di ripartizione del FUR
- **AZIONE** Aumentare il numero di prodotti in primo quartile (R2) 1) Analisi dell'andamento delle diverse tipologie di prodotti di ricerca rispetto alla VQR per area; (2) azione di condivisione dei risultati dell'indagine con i docenti del dipartimento; (3) eventuale integrazione di questi dati nel processo di revisione dei criteri di ripartizione del FUR
- **AZIONE** Aumentare in generale i prodotti che sono andati bene nella VQR (R2) 1) Analisi dell'andamento delle diverse tipologie di prodotti di ricerca rispetto alla VQR per area; (2) azione di condivisione dei risultati dell'indagine con i docenti del dipartimento; (3) eventuale integrazione di questi dati nel processo di revisione dei criteri di ripartizione del FUR

COMMENTO ALL'INDICATORE: Non sono disponibili dati aggiornati per la VQR dei prodotti 2023, quindi l'indicatore si riferisce all'azione relativa al numero di prodotti in fascia A

AZIONI INTRAPRESE: Il Dipartimento ha istituito delle commissioni VQR di area con analisi periodica dell'andamento della produzione scientifica e del processo di selezione dei prodotti. Tale attività confluisce poi nel lavoro della commissione VQR di Dipartimento.

- **AZIONE:** Supportare le pubblicazioni open access (R2) -Rivedere il regolamento della Commissione convegni e pubblicazioni per aggiungere una priorità di finanziamento per prodotti open access in Q1 o fascia A.

COMMENTO ALL'INDICATORE. Il cambiamento delle politiche di pubblicazione dei prodotti scientifici in atto a livello nazionale e internazionale richiede un adattamento delle prassi di utilizzo dei fondi dedicati.

AZIONI INTRAPRESE: Il Dipartimento ha provveduto alla modifica del regolamento sul finanziamento delle pubblicazioni e integrazione con le iniziative di Ateneo in materia di Golden Open Access che verrà attuato da gennaio 2024.



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

Area della Terza missione

- **AZIONE:** Studio e analisi delle iniziative/attività di Terza Missione ai fini della presentazione di casi per la VQR

COMMENTO ALL'INDICATORE: La Commissione completerà l'azione entro il 2024 quando avrà a disposizione tutti i dati relativi alle attività/iniziativa di riferimento del 20-24 (periodo di riferimento della nuova VQR)

AZIONI INTRAPRESE: Il dipartimento, attraverso la Commissione TM tiene monitorate tutte le attività di terza missione. Nel 2024, quando si preparerà la documentazione per la VQR 2020-2024, verrà effettuata l'analisi complessiva e saranno estrapolati i casi presentabili per la valutazione in oggetto.



Area dell'Internazionalizzazione

- **AZIONE:** Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-UE anche promuovendo la partecipazione a eventi.

COMMENTO ALL'INDICATORE: Gli indicatori sono in crescita rispetto al 2022.

AZIONI INTRAPRESE: Il dipartimento è impegnato nella creazione di reti internazionali che permettano l'avvio di nuovi accordi.

- **AZIONE:** Potenziare le iniziative di promozione dei programmi di mobilità tra il pubblico studentesco

COMMENTO ALL'INDICATORE L'indicatore risulta uguale al 2022, ma in crescita rispetto sia al numeratore che al denominatore.

AZIONI INTRAPRESE: Le/i referenti di area alla mobilità internazionale tengono un intervento in aula all'anno per ogni anno di corso (3 per L, 2 per LM) o per gli anni di corso interessati dalla mobilità internazionale (LMCU) e la Presidente della Commissione Erasmus/Internazionalizzazione organizza un evento all'anno rivolto a tutte/i le/gli studenti del Dipartimento. L'attività viene mantenuta, come buona pratica ricorrente, e potenziata, poiché estesa ad un nuovo Corso di Studi di recente attivazione.

- **AZIONE:** Mantenimento delle Call di dipartimento per incentivare mobilità brevi in uscita dei docenti, anche con l'obiettivo di favorire la costituzione di nuove reti e consorzi di ricerca internazionale, ad integrazione dei programmi di internazionalizzazione di Ateneo.

COMMENTO ALL'INDICATORE Il numero di call effettuate nel 2023 è 4.

AZIONI INTRAPRESE: L'azione viene mantenuta come attuale.

- **AZIONE:** Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione Europea (bandi Erasmus student mobility ed Erasmus tra internship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-UE.

COMMENTO ALL'INDICATORE Rispetto alla baseline c'è un incremento. Per il 38esimo ciclo è presto, le mobilità sono appena iniziate. La referente per l'internazionalizzazione interna al collegio di dottorato ha fornito informazioni e supporto alla mobilità e alla ricerca fondi tramite i bandi; il Collegio di dottorato ha erogato dei contributi alla mobilità internazionale per le dottorande/i che hanno esaurito il budget annuale; l'obbligatorietà della permanenza all'estero di almeno 3 mesi è indicata nel bando di ammissione.

AZIONI INTRAPRESE: Si mantengono le azioni in atto.

- **AZIONE:** Favorire l'attivazione di nuovi accordi di co-tutela di tesi, garantendo a dottorande e dottorandi percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di Ricerca.

COMMENTO ALL'INDICATORE: la percentuale di studenti di dottorato che svolgono periodo all'estero è molto alta.

AZIONI INTRAPRESE: Si continua l'azione di sensibilizzazione del Collegio per l'attivazione di nuovi accordi di co-tutela e co-supervisione.



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

- **AZIONE:** Mantenimento delle Call di dipartimento per incentivare mobilità brevi in entrata di professori e ricercatori in visita, ad integrazione dei programmi di internazionalizzazione di Ateneo

COMMENTO ALL'INDICATORE: L'indicatore di dipartimento (2 docenti in ingresso) risulta inferiore al 2022.

AZIONI INTRAPRESE: Si continua l'azione informativa rispetto alle possibilità in essere.



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

Area dei Servizi agli studenti

- **AZIONE:** Rendere le forme di tutorato agli studenti con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico.

COMMENTO ALL'INDICATORE: L'azione dipende solo parzialmente dalle attività di dipartimento essendo associata a quelle del Centro inclusione.

AZIONI INTRAPRESE: Si mantiene costante il contatto con il centro inclusione.



Area del Personale e politiche di reclutamento

- **AZIONE:** Programmare il reclutamento di giovani ricercatori anche con fondi esterni

COMMENTO ALL'INDICATORE: Il reclutamento dipende dai budget a disposizione del dipartimento. Nel 2023 sono state stabilizzate posizioni di RTD precedentemente reclutati. L'andamento del reclutamento dipenderà anche dagli effetti della nuova normativa sugli RTT.

AZIONI INTRAPRESE: Il target sarà eventualmente rivisto alla luce della nuova normativa.

- **AZIONE:** Incentivare la diffusione dei bandi di CONCORSO al di fuori dell'ateneo.

COMMENTO ALL'INDICATORE: Nel 2023 sono state avviate due procedure, rispettivamente per PO e PA dall'esterno.

AZIONI INTRAPRESE: Verranno concluse le azioni intraprese.

- **AZIONE:** Accrescere il rapporto tra nuovi Reclutamenti e personale in uscita.

COMMENTO ALL'INDICATORE: L'indicatore in esame (Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale Rapporto) è influenzato dal fatto che gli studenti sono aumentati notevolmente nel Dipartimento in relazione alla creazione di un nuovo corso di laurea, che è stato avviato senza costi per personale aggiuntivo.

AZIONI INTRAPRESE: L'ampliamento dell'offerta formativa è un processo virtuoso ma il mantenimento dell'indicatore è vincolato alle possibilità reali di reclutamento.

- **AZIONE:** Revisione periodica dei docenti di riferimento.

COMMENTO ALL'INDICATORE: La proporzione dei docenti di ruolo come docenti di riferimento ha risentito nell'ultimo anno della istituzione dei nuovi corsi di laurea ed è in fase di aggiustamento.

AZIONI INTRAPRESE: Revisione delle liste dei docenti di riferimento dei CdL alla luce delle modifiche in corso



Area Trasversale

- **AZIONE:** Realizzare azioni di supporto alla navigazione del sito Dipsum.

COMMENTO ALL'INDICATORE: Il dato aggiornato manca perché l'ultima survey è del 2021.

AZIONI INTRAPRESE: Aggiornamento dei dati.

- **AZIONE:** Promozione per le attività dipartimentali di ricerca, didattica e terza missione di espliciti raccordi agli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda ONU 2030

COMMENTO ALL'INDICATORE: Dato attualmente non disponibile.

AZIONI INTRAPRESE: Per le attività di PE il dato viene chiesto nel momento della compilazione di IRIS, per la Didattica viene chiesto se pertinente, nel momento della compilazione del Syllabus.