

Arianna Costantini
Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona
arianna.costantini@univr.it

IDENTIFIERS

Orcid: 0000-0002-9061-1547

Scopus: 56723620800

ISTRUZIONE

Ph.D. in Scienze Umane, ottobre 2016 – settembre 2019

Università degli Studi di Verona, in co-tutela con TU/e, Eindhoven, Paesi Bassi.

Curriculum Psicologia – ambito Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Aree di ricerca: Studio degli antecedenti del job crafting. Analisi dell'efficacia di interventi per la promozione del benessere al lavoro.

Supervisor: Riccardo Sartori & Evangelia Demerouti

Laurea Magistrale in Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM-51), marzo 2016, 110/110 Lode

Università degli Studi di Verona

Titolo della tesi: Towards employability counselling. Development and implementation of a multi-dimensional and multi-source model of employability assessment.

Relatore: Riccardo Sartori

Laurea Triennale in Scienze della Formazione nelle Organizzazioni (L-24), luglio 2014, 110/110 Lode

Università degli Studi di Verona

Titolo della tesi: Personalità e prestazione lavorativa. Una ricerca sui rapporti tra 24 tratti misurati tramite test psicologico (Flora) e la performance di 204 agenti di commercio.

Relatore: Riccardo Sartori

ATTIVITÀ DI RICERCA

Interessi di ricerca

Job (re)design, reward management, work-family issues, progettazione e sviluppo di carriera, stress e benessere lavorativo.

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE INDICIZZATE SU SCOPUS

14. **Costantini, A.**, Scalco, A., Sartori, R., Tur, M. E., & Ceschi, A. (2019). Theories for computing prosocial behavior. *Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences*. 2yrs I.F. (2017) 2.045.
13. Weller, J., Ceschi, A., Hirsch, L., Sartori, R., & **Costantini, A.** (2018). Accounting for individual differences in decision-making competence: Personality and gender differences. *Frontiers in Psychology | Personality and Social Psychology*, 9:2258.
12. **Costantini, A.** & Sartori, R. (2018). The intertwined relationship between job crafting, work-related positive emotions, and work engagement. Evidence from a positive psychology intervention study. *The Open Psychology Journal*.
11. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Weller, J.A., Di Fabio, A., & Sartori R. (2018). Dimensions of Decision-Making: An Evidence-Based Classification of Heuristics and Biases. *Personality and Individual Differences*. 2yrs I.F. (2017) 1.967.

10. Sartori, R., **Costantini, A.**, Ceschi, A., Tommasi, F. (2018). How do you manage change in organizations? Training, development, innovation, and their relationships. *Frontiers in Psychology | Organizational Psychology*, 9: 313.
9. Ceschi, A., Fraccaroli, F., **Costantini, A.**, & Sartori, R. (2017). Turning bad into good: How resilience resources protect organizations from demanding work environments. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 32, 267-289.
8. **Costantini, A.**, De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., Meneghini A.M. & Di Fabio, A. (2017). Work engagement and psychological capital in the Italian Public Administration: A new resource-based intervention program. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43, a1413.
7. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Dickert, S., & Sartori, R. (2017). The impact of occupational rewards on risk taking among managers. *Journal of Personnel Psychology*, 16, 104-111.
6. Ceschi, A. & **Costantini, A.**, Phillips, S., & Sartori, R. (2017). The career decision making competence: A new construct for the career realm. *European Journal of Training and Development*, 41, 8-27.
5. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Dickert, S., & Sartori, R. (2016). Grit or Honesty-Humility? New insights into the moderating role of personality between the health impairment process and counterproductive work behavior. *Frontiers in Psychology | Organizational Psychology*, 7:1799.
4. Sartori, R., **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Scalco, A. (2017). Not only correlations: a different approach for investigating the relationship between the Big Five personality traits and job performance based on workers and employees' perception. *Quality and Quantity*, 51, 2507-2519.
3. Sartori, R., Ceschi, A., **Costantini, A.** & Scalco, A. (2016). Big Five for work and organizations: FLORA (Role Related Personal Profile), an Italian personality test based on the Five-Factor Model and developed for the assessment of candidates and employees. *Quality and Quantity*, 50, 2055-2071.
2. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. (2016). The relationship between the big five personality traits and job performance in business workers and employees' perception. *International Journal of Business Research*, 16, 63-76.
1. Sartori, R., Ceschi, A. & **Costantini, A.** (2015). On decision processes in businesses, companies and organizations computed through a generative approach: The case of the agent-based modeling. *International Journal of Business Research*, 15, 25-38.

CAPITOLI IN VOLUME

5. **Costantini, A.**, Dickert, S., Ceschi, A., & Sartori, R. (in press). Psychological processes underlying organisational reward management: The role of perceived organisational support and effort- reward imbalance. In S.J. Perkins (Ed.). *Routledge Companion to Reward Management*, London: Taylor & Francis.
4. **Costantini, A.**, Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Framing Workplace Innovation through an organisational psychology perspective: A review of current WPI studies. In P.R.A. Oeij, D. Rus, & F.D. Pot (Eds.) *Workplace innovation. Theory, research and practice*, Berlin: Springer Verlag.
3. Sartori, R., Ceschi, A., & **Costantini, A.** (2017). The human side of open innovation: what room for training and development? In G.D. Salampasis (Ed.) *Open Innovation: unveiling the power of human element*, Singapore: World Scientific.
2. Sartori, R., **Costantini, A.**, & Ceschi, A. (2016). The indirect relationship between neuroticism and job performance in Italian trade workers: A Cross-sectional study. In A. Di Fabio (Ed.) *Neuroticism: Characteristics, impact on job performance and health outcomes* (pp. 61-74), New York, NY: Nova Science Publisher.
1. **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2016). Il rientro al lavoro dopo la maternità. In P. Argentero & E.

Fiabane (Eds.) *Il rientro al lavoro. Sostegno, motivazione, employability*. (pp.103-137), Milan: Raffaello Cortina Editore.

CONVEGNI

Partecipazione a comitati organizzatori e scientifici

7. Ceschi, A. e **Costantini, A.** (Comitato organizzatore). Safety takes flight. Development and validation of an Italian notechs scale for assessing helicopter HEMS crew's non-technical skills. Dic., 2018, Università di Verona.
6. Membro dell'Advisory Committee del Congresso **EAWOP2019** che si terrà a Torino, Italia.
5. Membro del Comitato Organizzatore del **PhD Day 2018 – Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche**, Università di Verona.
4. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Sartori, R., & Bellotto, M. (Comitato Scientifico). Interventi formativi di psicologia positive nelle organizzazioni: promuovere il job crafting. Partner e co-finanziamento: Associazione Italiana di Psicologia, sezione Psicologia per le Organizzazioni. Aprile 2017, Università di Verona.
3. Ceschi, A., **Costantini, A.**, & Scalco, A. (Comitato organizzatore). EAWOP Small Group Meeting 2016 – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations. Co-finanziato da EAWOP. Sett. 2016, Università di Verona.
2. **Costantini, A.** (Main organizer). Il consulente conciliante. Prospettive sulla conciliazione vita-lavoro nell'organizzazione. Partner: Variazioni Srl, T2i Verona, Banco Popolare di Verona. Attività di associazione studentesca finanziata da: Università di Verona. Febbraio 2016, Università di Verona.
1. Ceschi, A., Scalco, A., Dorofeeva, K., & **Costantini, A.** (Comitato organizzatore). In M. Graviletea, & R. Sartori, (Organizzatori) Human resources, human capital and psychological capital in business and organizations. IABE 2014 – Summer Conference. Settembre 2014, Università di Verona.

Ruoli di facilitatore a convegni scientifici

3. **Costantini, A.**, & Sartori, R. (Chairs). Simposio: *An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research*. AIP 2018 – Sezione per le organizzazioni – La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni. 27-29 Sett. 2018, Università Lumsa, Roma, Italia.
2. **Costantini, A.** (Chair). Theme Track: *Survival and innovation*. EURAM18 Research in action. 19-22 giugno 2018, University of Iceland, Reykjavik, Iceland.
1. **Costantini, A.** (Chair). Theme Track: *Personal growth and happiness*. Sessione 95, EAWOP 2017. Dublino, Irlanda.

Presentazioni e Poster

32. Sartori, R., **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Tommasi, F. (2018, Sett.) *Innovation at the age of globalization: A review of the psychological and economic aspects fostering change in organizations*. Presentazione orale al convegno 6th SCF International Conference on "Economic and Social Impacts of Globalization and Liberalization", Antalya, Turkey.
31. **Costantini, A.**, Cortese, C. G., Fiorin, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, Sett.). Crafting the university

- experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors and their effect on study resources and demands. In A. Costantini, e R. Sartori (Chairs) *An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research*. Simposio presentato al convegno 2018 AIP – Psicologia per le Organizzazioni. Roma, Italia.
30. **Costantini, A.**, Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, Sett.). A model explaining the predictors of job crafting. testing the theory of planned behaviour through a latent change score approach. In A. Costantini, e R. Sartori (Chairs) *An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research*. Simposio presentato al convegno 2018 AIP – Psicologia per le Organizzazioni. Roma, Italia.
 29. **Costantini, A.**, Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, Sett.). A job crafting intervention based on the theory of planned behaviour. Effects on cognitions, behaviour and work engagement. In P.J.R. van Gool e E. Demerouti (Chairs) *Job Crafting and Beyond: Recent Insights in Crafting Research*. Simposio presentato al convegno 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference - EAOHP. Lisbona, Portogallo.
 28. **Costantini, A.**, Demerouti, E., Ceschi, A., & Sartori, R. (2018, Sett.). *A model explaining the predictors of job crafting. testing the theory of planned behaviour through a latent change score approach*. Paper presentato al convegno 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference - EAOHP. Lisbona, Portogallo.
 27. **Costantini, A.**, Sartori, R., & Ceschi, A. (2018, Giugno). Job crafting paving the way towards workplace innovation. Testing the effect of a workplace intervention based on job crafting. In P. Oeij, D. Rus, e P. Totterdill (Chairs) *Workplace Innovation: present and future scoping of a new field*. Simposio presentato al convegno 2018 EURAM conference. Reykjavik, Iceland.
 26. **Costantini, A.**, & Ceschi, A. (2017, Sett.). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose aid workers to burnout. Contributo orale presentato allo Small Group Meeting “New Directions in Burnout Research” (EAWOP) Utrecht, 2017.
 25. Ceschi, A., & **Costantini, A.** (2017, Sett.). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose workers to high strain. Contributo orale presentato allo Small Group Meeting “New Directions in Burnout Research” (EAWOP) Utrecht, 2017.
 24. **Costantini, A.** (2017, Sett.). Unveiling the role of cognitive factors behind job crafting. A cognitive approach to complement job crafting behavioral studies. Abstract e poster presentati al PhD Day della Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche. Verona, 27 settembre, 2017.
 23. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Noventa, S., & Sartori, R. (2017, Sett.). Job Crafting e debiasing: migliorare le competenze decisionali e performance al lavoro. Contributo orale presentato al congresso annuale AIP 2017 – Sezione Psicologia per le organizzazioni. Caserta, Italia.
 22. **Costantini, A.**, Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, Sett.). Apprendere nell'organizzazione. Il ruolo del job crafting nel miglioramento dell'occupabilità. Contributo orale presentato al congresso annuale AIP 2017 – Sezione Psicologia per le organizzazioni. Caserta, Italia.
 21. De Paola, F., **Costantini, A.**, Toffano, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, Sett.). Un intervento di Job Crafting volto al miglioramento delle risorse personali cognitive e della meaningfulness. Poster presentato al congresso annuale AIP 2017 – Sezione Psicologia per le organizzazioni. Caserta, Italia.
 20. **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Sartori, R. (2017, agosto). Pseudo-inefficacy and volunteer burnout in humanitarian organizations. Presentazione orale al convegno SPUDM26, The 26th Subjective Probability, Utility, and Decision Making Conference. Haifa, Israel.

19. Perini, M., & **Costantini, A.** (2017, giugno). How can technology introduction foster educational innovation in VET centers? A comparative case study. Presentazione orale al convegno END Congress 2017. Lisbona, Portogallo.
18. **Costantini, A.**, Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). Enhancing employability through job crafting. A diary study. Oral presentation at Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. Simposio: Wellbeing at work. Università di Firenze, Italia.
17. De Paola, F., Charkhabi, M., Hayati, D., & **Costantini, A.** (2017, maggio). The effect of ethical leadership on work engagement and emotional exhaustion of Italian workers: Testing the moderating role of perceive control. Poster presentato al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. Università di Firenze, Italia.
16. **Costantini, A.**, De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Learning at the workplace: the role of job crafting on employability enhancement. Presentazione orale al convegno EAWOP 2017. Sezione: Positive organizational behaviour, personal growth and happiness. Dublino, Irlanda.
15. De Paola, F., Ceschi, A., **Costantini, A.**, Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). A new resource-based intervention for enhancing job performance and well-being at work. Presentazione orale al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. Symposium: Wellbeing at work. Università di Firenze, Italia.
14. Ceschi, A., Demerouti, E., **Costantini, A.**, Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). Job Crafting intervention and Debiasing training: Improving decision-making processes and better performing at work. Presentazione orale al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. Symposium: Wellbeing at work. Università di Firenze, Italia.
13. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Sartori, R., & Weller, J. (2017, maggio). The Decision-Making Competence (DMC) between Entrepreneurs and Managers. Poster presentato al convegno EAWOP 2017. Dublino, Irlanda.
12. De Paola, F., **Costantini, A.**, Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Improving cognitive personal resources and meaningfulness: A resource-based intervention. Presentazione orale al convegno EAWOP 2017. Sezione: Interventions, consulting. Dublino, Irlanda.
11. **Costantini, A.**, Ceschi, A., Sartori, R., Perini, M., & Tacconi, G. (2017, marzo). *Discovering the interplay between situational and dispositional factors leading to career decidedness*. Presentazione orale al convegno VET Congress 2017 – Sessione: Psychology. Zollikofen, Switzerland.
10. Ceschi, A., Sartori, A., & **Costantini, A.** (2017, Feb.). *Linking advances in decision-making research to industrial and organizational (I/O) psychology*. CDR Seminar – Centre for Decision Research, Leeds University Business School, Leeds, United Kingdom.
9. **Costantini, A.**, Sartori, R., Ceschi, A., & De Paola, F. (2016). *Percepirsi ed essere percepiti occupabili. Studio sulle relazioni fra capitale umano, percezione individuale e valutazione etero attribuita di occupabilità e utilità dei percorsi di politiche attive*. Contributo orale presentato al congresso annuale AIP 2016 – Sezione Organizzazioni. Pavia, Italia.
8. Sartori, R., **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Scalco, A. (2016). *Prospettive di carriera fra orientamento e decisioni. Un'indagine quali-quantitativa su 815 partecipanti di diversi istituti scolastici di secondo livello*. Contributo orale presentato al congresso annuale AIP 2016 – Sezione Organizzazioni. Pavia, Italia.

7. **Costantini, A.**, Murino, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2016). *An algorithm approach for studying individual differences in counterproductive work behavior*. Contributo orale presentato nell'ambito di EAWOP Small Group Meeting 2016 – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations. Verona, Italia.
6. Sartori, R., Ceschi, A., Scalco, A., **Costantini, A.**, & Rubaltelli E. (2016). *Different perspectives for modeling organizations. A lens-information theory*. Contributo orale presentato nell'ambito di EAWOP Small Group Meeting 2016 – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations. Verona, Italia.
5. Ceschi, A., Dickert, S., Sartori, R., Scalco, A., & **Costantini, A.** (2016). *Nudges for waste management: An ABM to predict the recycling behavior*. Contributo orale presentato nell'ambito di EAWOP Small Group Meeting 2016 – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations. Verona, Italia.
4. Ceschi, A., **Costantini, A.**, Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. (2016). *The relationship between personality trait and job performance in business workers and employees' perception*. In A. Corvino (Chair) Track: Management. Presentazione orale al convegno IABE 2016 – Summer Conference. Università di Pisa, Italia.
3. Sartori, R., **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Caputo, B. (2015). *La valutazione delle caratteristiche di occupabilità dei destinatari delle politiche attive per il lavoro*. Contributo orale presentato al congresso annuale AIP 2015 – Sezione Organizzazioni. Palermo, Italia.
2. **Costantini, A.**, Turchet, C., Sartori, R., & Ceschi, A. (2015). *Il rientro al lavoro dopo la maternità: uno studio sul rapporto fra policy organizzative, supporto percepito e livelli di work-family balance nella determinazione di commitment, engagement e career satisfaction*. Poster presentato al congresso annuale AIP 2015 – Sezione Organizzazioni. Palermo, Italia.
1. Sartori, R., **Costantini, A.**, Ceschi, A., & Scalco, A. (2015). *Personality Dimensions and Job Performance: A Study on 204 Italian Trade Agents*. Poster presentato al congresso EAWOP 2015. Oslo, Norvegia.

ALTRE PUBBLICAZIONI/ATTIVITÀ ACCADEMICHE/REPORT DI RICERCA

3. **Costantini, A.**, Sartori, R., & Ceschi, A. (2017). Reviewing psychological facets of workplace innovation. *European Work and Organizational Psychology In Practice*. Disponibile online: http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/836/1_costantini_et_al.pdf
2. Sartori, R., Ceschi, A., **Costantini, A.**, Passaia, G., & Sáenz, M. E. V. (2016). Dispersione scolastica e prospettive di carriera. *RicercAzione*, 8, 125-141.
1. **Costantini, A.** (2015). *Analisi e ricognizione dell'esperienza di tirocinio curricolare*. Report ad uso interno stilato nell'ambito dell'incarico di collaborazione per lo svolgimento di attività di tutorato per il tirocinio presso i corsi di studio del Collegio Didattico in Scienze della Formazione nelle Organizzazioni - A.A. 2014/15, Dipartimento di Scienze Umane - Università degli Studi di Verona, Italia.

ATTIVITÀ DI PEER-REVIEW

- Ad-hoc reviewer for *Human Resource Management, Personnel Review, Current Psychology, European Journal of Training and Development, Frontiers in Psychology | Organizational Psychology, Industrial Health, Journal of Management and Organization, Career Development International*.

PREMI E RICONOSCIMENTI

TESI DI LAUREA MAGISTRALE

Vincitrice del premio di laurea alla “Memoria del Conte Alessandro Giuliari”.

RICERCA

END 2017 - International Conference on Education and New Developments, 24-26 June, Lisbon, Portugal Best Paper for “How can the technology introduction foster educational innovation in VET centers? A comparative case study” by Marco Perini and **Arianna Costantini**.

PEER REVIEW

Publons Peer Review Awards 2018 - Awarded top 1% of reviewers in Psychiatry/Psychology on Publons' global reviewer database.

BORSE DI RICERCA

Dipartimento di Scienze Umane – Università degli Studi di Verona 2016 borsa di ricerca nell'ambito del progetto “Erasmus+ - Smart Practice – Empowering Entrepreneurial Skills in Higher Education”. Project number: 2015-LT01-KA203-013477.

Dipartimento di Scienze Umane – Università degli Studi di Verona 2015 borsa di ricerca nell'ambito del Progetto “Smart Job” della Regione Veneto per lo sviluppo di un sistema di valutazione dell'occupabilità dei destinatari di politiche attive per il lavoro.

ATTIVITÀ DIDATTICA

ATTIVITÀ DI TUTORATO/LABORATORI/DOCENZE

Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona

Insegnamento: English for Psychologists

- Laboratorio 12 ore (TAF D)
- Corso di laurea magistrale in Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM-51/LM-57)
- 10 studenti
- A.A. 2017/2018

Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona

Insegnamento: Psicologia della formazione continua (M-PSI/06; 12 CFU)

- Tutorato
- Corso di laurea magistrale in Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM-51/LM-57)
- 50 studenti
- A.A. 2017/2018

Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Verona

Laboratorio di gestione delle risorse umane (Psicologia)

- Laboratorio 4 ore
- V° Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in consulenza del lavoro sede Vicenza – Indirizzo multidisciplinare
- A.A. 2017-2018

Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona

Insegnamento: Psicologia della formazione continua (M-PSI/06; 12 CFU)

- Tutorato
- Corso di laurea magistrale in Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM-51/LM-57)
- 50 studenti
- A.A. 2016/2017

Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, Università degli Studi di Padova

Insegnamento: Progettazione e valutazione educativa e formativa (12 CFU)

- Tutor disciplinare e-learning 12 ore
- Corso di laurea magistrale in Management dei servizi educativi e formazione continua (LM-57)
- 15 studenti
- A.A. 2016/2017

Dipartimento Culture e Civiltà, Università degli Studi di Verona

Insegnamento: Il colloquio e l'intervista professionale (M-PSI/06)

- Corso di laurea triennale in Scienze della Comunicazione
- 20-32 studenti
- A.A. 2014/2015; A.A. 2015/2016

PARTECIPAZIONE A GRUPPI E CENTRI DI RICERCA

CARVET - Center for Action Research in Vocational Education Training. Centro di ricerca sull'istruzione e formazione professionale. Responsabile: Giuseppe Tacconi; Direttore Scientifico: Riccardo Sartori. Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona.

APRESO – Applied Research in Society and Organizations. Gruppo di ricerca in ambito M-PSI/06 e M-PSI/05 per lo studio delle dinamiche organizzative, lavorative e sociali.

PARTECIPAZIONE A CORSI METODOLOGICI

Corso di perfezionamento 2018 in revisioni sistematiche e meta-analisi per la produzione di linee-guida evidence-based in ambito sanitario. Metodo Cochrane.

Verona, 9-13 aprile 2018

Contenuti: Protocollo di studio e strategie di ricerca e selezione degli studi, estrazione dei dati, utilizzo di Review Manager, analisi dei dati, valutazione delle qualità delle evidenze, applicazione del Risk of Bias tool, utilizzo del software GRADEpro, costruzione di linee-guida e raccomandazioni evidence-based.

Comitato scientifico: C. Barbui, M. Nosè, M. Purgato, G. Ostuzzi, C. Gastaldon, D. Papola, G. Turrini, F. Ballette, A. Clive, M. Koesters.

Scuola metodologica internazionale pre-congresso: I modelli multilivello con focus sulla psicologia per le Organizzazioni

Caserta, 11-14 settembre 2017

Corso organizzato da AIP Sezione "Per le Organizzazioni" in collaborazione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Psicologia. Docenti: Guido Alessandri (Università La Sapienza, Roma), Antonio Zuffianò (Liverpool Hope University), Enrico Perinelli (Università La Sapienza, Roma). Comitato scientifico: G. Alessandri; F. Fraccaroli; A. Zuffianò.

Introduzione ai modelli multilevel nella ricerca organizzativa.

Rovereto, 19-20 gennaio 2017

Corso organizzato dall'Università di Trento con il patrocinio di AIP Sezione "Per le Organizzazioni". Docenti: Antonio Zuffianò (Liverpool Hope University), Guido Alessandri (Università La Sapienza, Roma).

Comitato scientifico: G. Alessandri; F. Fraccaroli; A. Zuffianò.

INCARICHI

DIPARTIMENTO/COLLEGI/SCUOLE

Rappresentante dottorandi Scuola di Dottorato

gennaio 2017 – dicembre 2018

Eletta per rappresentare i dottorandi presso il Consiglio della Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche, Università degli Studi di Verona.

Rappresentante dottorandi Collegio di Dottorato

novembre 2016 – settembre 2019

Eletta per rappresentare i dottorandi del XXXII ciclo presso il Collegio di Dottorato in Scienze Umane, Università degli Studi di Verona.

Rappresentante studenti in Collegio Didattico

ottobre 2014 – marzo 2016

Eletta per rappresentare gli studenti dei corsi di laurea triennale in Scienze della Formazione nelle Organizzazioni (L-24/L-19) e magistrale in Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM-51/LM-57), in Collegio Didattico presso il Dipartimento di Scienze Umane, Università degli Studi di Verona.